

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНИХ ТА НАФТОХІМІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДЕВ'ЯТИЙ З'ЇЗД ПРОФСПІЛКИ

ПОСТАНОВА

27 листопада 2025 року

№ 9-1

Звіт про роботу Центральної Ради профспілки за період з 24 листопада 2020 року до 27 листопада 2025 року та виконання Основних напрямів дій Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України на 2021-2025 роки

Заслухавши і обговоривши звіт Центральної Ради (ЦР) профспілки про роботу за виборний період з 24 листопада 2020 року до 27 листопада 2025 року, Дев'ятий з'їзд профспілки відзначає, що ЦР профспілки цілеспрямовано працювала над реалізацією Основних напрямів дій профспілки на 2021-2025 роки та рішень Сьомого і (позачергового) Восьмого з'їздів профспілки.

За звітний період нам випало жити і працювати у важкий і особливий час: в умовах світової епідемії COVID-19, кліматичних і екологічних змін, розпочатої у 2014 році військової агресії російської федерації проти України, яка з 24 лютого 2022 року набула уже широкомасштабного вторгнення. В цей день Президент держави своїм Указом (від 24.02.2022 №64\2022 з подальшим продовженням) запровадив воєнний стан в Україні.

Від початку війни у зону активних бойових дій потрапила значна кількість працюючих підприємств хімічної та нафтохімічної, нафтопереробної галузей промисловості, фармацевтичного виробництва, які змушені були призупинити свою виробничу діяльність. Зокрема, підприємства фармацевтичного і хімічного виробництв Харківської області, ПрАТ «Ветропак Гостомельський Склозавод» у Київській області, ПАТ «Укртатнафта» у Полтавській області, які на даний час проводять заходи з відновлення їх роботи.

Повністю припинили свою роботу галузеві підприємства у Луганській і Донецькій областях, які знаходяться на непідконтрольній Україні території. Має місце зупинка ПАТ «ДніпроАзот», АТ «Суміхімпром», АТ «Одеський припортовий завод», АТ «Карпатнафтохім» та інших.

Із зазначених вище причин з **131** підприємства на початок звітного періоду, на 01.07.2025 року їх залишилось **84**, з яких **68** працюючих.

За цей же період із підприємств вибуло більше **20,0** тис. працівників: їх чисельність зменшилась з **52 240** осіб до **31 665** осіб. Уже сьогодні на галузевих підприємствах спостерігається нестача кваліфікованих кадрів.

Протягом звітного періоду Центральна Рада профспілки свою основну функцію із захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників, проводила через соціальний діалог, колективно-договірний процес, як на локальному так і галузевому рівнях.

На початку 2021 року активізувалась робота з підготовки проекту галузевих угод із сторонами соціального діалогу на 2021-2025 роки, але війна призупинила даний процес.

Прийнятий Закон України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" від 15.03.2022 №2136-IX, надав право роботодавцю, за потреби, вводити зміни в систему оплати праці і в сам порядок трудових правовідносин на галузевих підприємствах, що у певній мірі вплинув на загальний стан справ з цих питань та частково послабив систему договірної регулювання та контролю за ним з наведених вище причин, але не відмінив його.

Прийняті зміни до нього Законом України від 21.08.2025 р. № 4582-IX усунули правову прогалину, закріпивши, що відтепер зупинення дії положень колективного договору можливе виключно за взаємною згодою сторін, що нівелює можливість одностороннього порушення прав найманих працівників.

Значну увагу ЦР профспілки приділяла вирішенню питань повернення боргів із виплати заробітної плати працівникам підприємств, здійснюючи постійний контроль за станом заборгованості та подання пропозицій щодо їх подолання. Якщо у 2021 році заборгованість становила **57,2** млн. грн., то на 01.07.п.р. вона склала **770.074** млн.грн. і залишається переважно на

підприємствах хімічної та нафтохімічної промисловості.

Впродовж 2021-2025 років Центральна Рада профспілки неодноразово самостійно а також спільно з Всеукраїнським галузевим об'єднанням організацій роботодавців хімічної промисловості зверталася до владних структур, щодо відстоювання законних прав і інтересів працівників АТ «Одеський припортовий завод», АТ «Сумихімпром», ТОВ «Карпатнафтохім» та інших у зв'язку із довготривалою зупинкою цих виробництва. Про те проблеми залишаються відкритими і не вирішеними.

Приділялася увага питанням покращення умов та безпеки праці працівників, зниження виробничого травматизму і професійної захворюваності на виробництві. Завдяки спільній співпраці з керівниками підприємств за звітний період досягнуто певних результатів у зменшенні виробничого травматизму, в тому числі із смертельним наслідком, та профзахворюваності. За звітний період на підприємствах галузей зареєстровано і взято на облік 118 нещасних випадків, з яких 11 – смертельні (за 2015-2020 роки відповідно 167 і 15 випадків).

Враховуючи обставини, в яких нам довелося працювати у попередньому періоді, ЦР профспілки було продовжено повноваження виборних органів профспілкових організацій Профспілки, їх керівників та ревізійних комісій з причин карантину 11.03.2020 №Р5-1 та в результаті запровадження воєнного стану в Україні (21.03.2023 №Р2-2), що передбачено п.5.3 та ч.20 п.5.16.4 Статутом Профспілки відповідно на 3 та 2 роки.

На жаль, на сьогоднішній день ситуація не змінилася. Частина галузевих підприємств продовжують знаходитись на окупованих територіях, у прифронтовій зоні, інші призупинили свою діяльність із-за специфіки їх роботи з шкідливими та вибухонебезпечними речовинами.

Разом з тим, через об'єктивні та суб'єктивні причини Центральній Раді профспілки не вдалося у повній мірі виконати всі завдання, передбачені Основними напрямками дій Профспілки на 2021-2025 роки.

Не вдалося досягти підвищення мінімальних гарантій з оплати праці, виплати значної частини зарплатних боргів, забезпечення правового захисту, продуктивної зайнятості, належних умов та охорони праці для

працівників на галузевих підприємствах.

Протягом звітної періоду відбулося значне зменшення кількості первинних профспілкових організацій і членів профспілки:

- кількість первинних організацій скоротилася з 138 до 87, або на 51 профорганізацію;
- чисельність членів профспілки зменшилось з 51904 осіб до 30798, або на 21106 осіб, в тому числі працюючих, студентів і учнів - на 16529 осіб, непрацюючих пенсіонерів – на 4577 осіб.

Найбільший спад профспілкового членства випав на період воєнного стану – 19 302 особи.

Відбувається тенденція до зниження профспілкового членства серед працюючих на підприємствах. Якщо на кінець 2020 року профспілковим членством було охоплено 76,6 відсотка від чисельності працюючих на підприємствах, організаціях і установах, то на початок 2025 року цей показник становив 68,0 відсотків.

Представниками профспілки здійснено тільки 84 перевірки додержання законодавства про працю, за результатами яких виявлено 75 порушень. Більше 40% виявлених порушень становлять у сфері оплати праці та зайнятості працівників. Не досягнуто належного впливу профспілки на умови праці та її безпеку.

Не вирішені проблеми, пов'язані з кадровим і фінансовим забезпеченням організацій профспілки. У ЦР профспілки, більшості обласних організацій відсутні правові і технічні інспектори, інші спеціалісти, що звужує можливості надання необхідної допомоги членам профспілки.

У зв'язку з вищезазначеним, Дев'ятий з'їзд Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіт про роботу Центральної Ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України за період з 24 листопада 2020 року до 27 листопада 2025 року *затвердити.*

2. Роботу Центральної Ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України у звітному періоді визнати **задовільною**.

3. Виборним органам первинних, об'єднаних, обласних і Київської міської організацій, Центральній Раді профспілки проводити постійну роботу щодо:

3.1. забезпечення виконання рішень Дев'ятого з'їзду, Центральної Ради профспілки та її Президії, норм і положень Статуту профспілки;

3.2. посилення контролю за дотриманням роботодавцями соціально-економічних і трудових прав працівників, особливо під час воєнного стану, положень галузевих угод та колективних договорів;

3.3. повернення роботодавцями наявної заборгованості з виплати заробітної плати;

3.4. сприяння роботодавцям у відновленні виробничих потужностей підприємств у післявоєнний період;

3.5. організаційного зміцнення Профспілки, збільшення її чисельності через залучення молоді до організацій шляхом активізації діяльності молодіжних комісій (рад);

3.6. проведення навчання профспілкових кадрів та активу Профспілки;

3.7. беззаперечного виконання та дотримання фінансової дисципліни, положень Статуту профспілки з даного питання;

3.8. проведення роботи щодо зміцнення відповідних профспілкових органів кваліфікованими профільними фахівцями;

3.9. забезпечення ефективного проведення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про охорону праці;

3.10. надання допомоги Збройним силам України та силам Територіальної оборони ЗСУ, зокрема фінансової, технічної, гуманітарної, а також надавати матеріальну підтримку членам профспілки та членам їхніх сімей, які постраждали під час війни, шляхом здійснення профспілкових виплат, дотримуючись умов, передбачених п. 8.7. Статуту профспілки.

4. Центральній Раді профспілки продовжити роботу з профільними міністерствами і об'єднаннями організацій роботодавців щодо укладення галузевих угод, сприяння збереженню та розвитку підприємств хімічних, нафтохімічних, нафтопереробних і фармацевтичних підприємств в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України.

5. На виконання Закону України «Про колективні угоди та договори» від

23.02.2023 №2937-IX у післявоєнний період профспілковим комітетам первинних і об'єднаних організацій профспілки ініціювати проведення колективних переговорів з роботодавцями, щодо укладення нових колективних договорів, з врахуванням ситуації, яка склалася на галузевих підприємствах на даний час.

7. Питання щодо діяльності первинних профспілкових організацій підприємств, які знаходяться на тимчасово окупованій території України, або зазнали значних руйнувань під час війни і не працюють, розглянути на засіданні ЦР профспілки після закінчення воєнного стану, з прийняттям відповідного рішення (Список додається).

8. На підставі п.5.16.2.ч.13 Статуту профспілки продовжити повноваження делегатів з'їзду профспілки згідно з п.5.6. Статуту на період повноважень Центральної Ради профспілки обраної Дев'ятим з'їздом.

9. Президії Центральної Ради профспілки у місячний термін узагальнити критичні зауваження і пропозиції, висловлені делегатами Дев'ятого з'їзду профспілки, та розробити заходи щодо їх реалізації.

10. Контроль за виконанням Постанови Дев'ятого з'їзду Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України покласти на Голову Профспілки.

Голова Профспілки

Микола МИЦЬКО